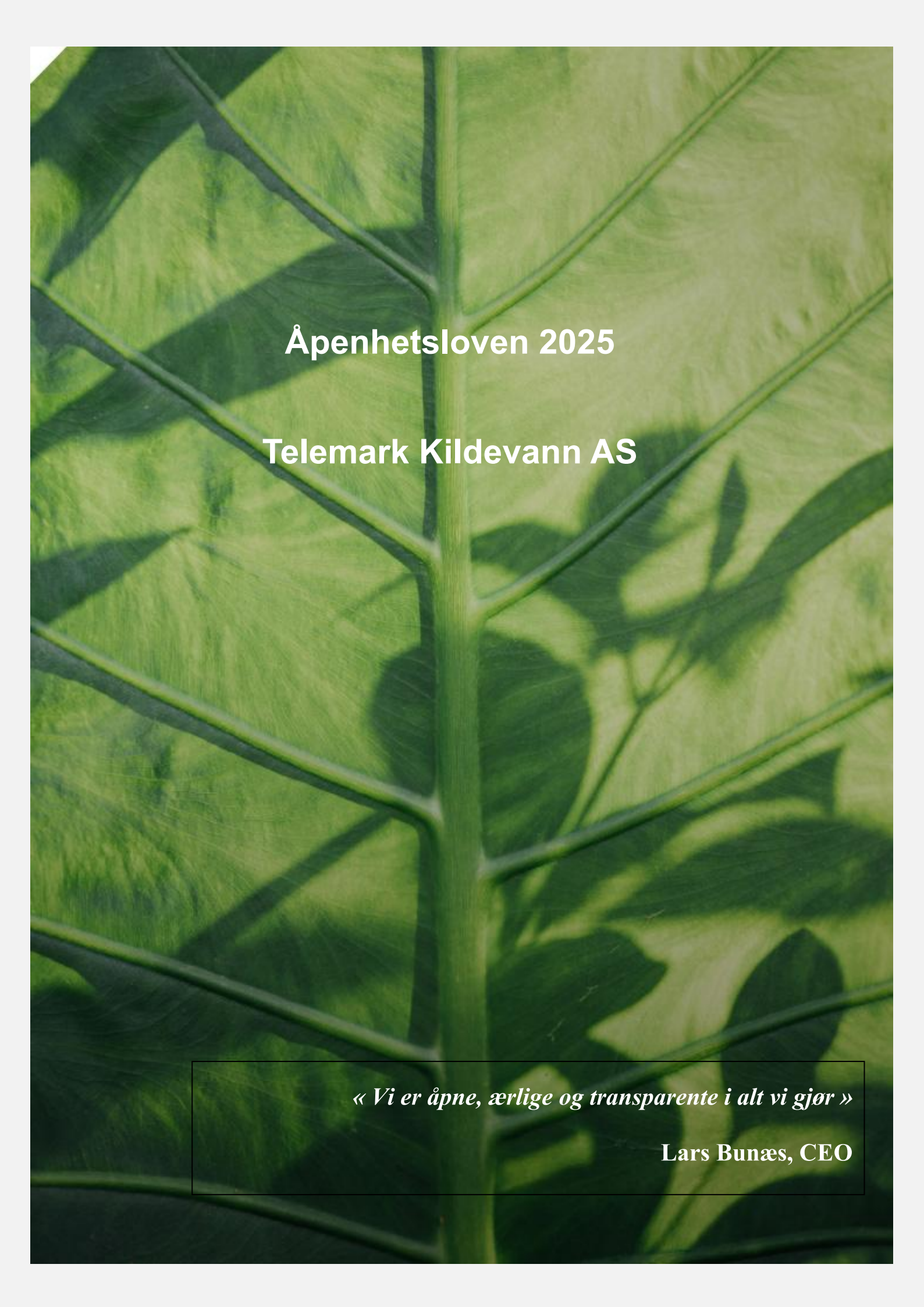


A close-up photograph of a green plant, likely a tree or large shrub, showing a central stem and several large, serrated leaves. The leaves are a vibrant green color, and the lighting creates strong shadows and highlights, giving the image a textured, almost painterly appearance. The background is a soft, out-of-focus green.

Åpenhetsloven 2025

Telemark Kildevann AS

« Vi er åpne, ærlige og transparente i alt vi gjør »

Lars Bunæs, CEO

Introduksjon

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022, og Telemark Kildevann AS følger lovens krav ved å offentliggjøre informasjon om selskapets arbeid knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1. Redegjørelsen

Første del inneholder informasjon om selskapets rapporteringsplikt, periode, omfang og kontaktinformasjon for eventuelle spørsmål til redegjørelsens innhold.

1.1 Rapporteringsplikt

I denne redegjørelsen gir vi først en oversikt over virksomheten vår, inkludert rutiner og retningslinjer. Deretter presenterer vi hva vi har funnet gjennom aktsomhetsvurderinger, som er gjennomført i tråd med OECDs retningslinjer. Til slutt beskriver vi hvilke tiltak vi har satt i gang – og hva vi planlegger videre for å redusere risiko

1.2 Periode og omfang

Denne rapporten gjelder perioden 1. januar 2025 til 31. desember 2025.

Telemark Kildevann AS ble kjøpt opp av Refresco 1. august 2025.

Refresco er en global, uavhengig produsent av drikkevarer med 76 produksjonsanlegg i Europa, Nord-Amerika og Australia, og har over 14 000 ansatte.

Vi rapporterer i henhold til Åpenhetsloven for hele 2025, uavhengig av ny eierstruktur.

1.3 Kontaktinformasjon

Har du spørsmål til redegjørelsen, kan du ta kontakt med:

CFO, Asbjørn Huus

asbjorn.huus@refresco.com

2. Om rapporterende selskap

Her gir vi en beskrivelse av virksomheten, inkludert organisasjonsstruktur, bransje, produkter og tjenester, størrelse og geografisk tilstedeværelse. Avsnittet gir også en kort oversikt over våre retningslinjer og prinsipper for ansvarlig virksomhetsstyring.

2.1 Organisering, produkter og tjenester

Telemark Kildevann AS er en del av Refresco, og har produksjon i Fyresdal i Telemark med i alt 30 ansatte. Her produseres vann, smakstilsatt vann, brus og energidrikk i PET-flasker og Tetra Pak. Våre produkter nytes av forbrukere i Norge, Sverige, Asia og offshore-markedet.

NACE: 11.070, Produksjon av leskedrikker; tapping av mineralvann og annet vann på flaske.

2.2 Forankring og ansvar

Arbeidet med Åpenhetsloven er forankret i ledelsen og styret. Daglig leder har det overordnede ansvaret.

Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger både av egen virksomhet og av våre leverandører. Innkjøpsavdelingen har hovedansvar for oppfølging av leverandørene våre.

Våre verdier er: Entreprenøriell – Smidig – Fremragende – Ansvarlig – Engasjert

For oss betyr ansvarlighet at vi er åpne, ærlige og tar gode valg – både for mennesker, miljø og produkter.

2.3 Rutiner og retningslinjer

Alle nyansatte får opplæring i kvalitet, sikkerhet og etikk. Dette gjelder alle roller i selskapet.

Vi jobber aktivt for å sikre at både vi selv og leverandørene våre respekterer menneskerettigheter og har gode arbeidsforhold.

Vi kartlegger risiko i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Dette gjøres blant annet ved hjelp av metode fra Amesto Footprint og anerkjente kilder som DFØs høyrisikoliste.

Vi har også:

- Strammet inn krav til leverandører
- Innført nye prekvalifiseringsprosesser
- Oppdatert rutiner og avtaler

Dette gjør at vi kun samarbeider med aktører, som møter våre krav til etikk og bærekraft

3. Risikoområder og funn

I dette avsnittet redegjør vi for resultatene fra våre aktsomhetsvurderinger. Vi beskriver identifiserte risikoområder, vurdering av sannsynlighet og alvorlighetsgrad, samt eventuelle faktiske funn knyttet til brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

3.1 Leverandørkjede og samarbeidspartnere (forretningspartnere)

Vi bruker hovedsakelig leverandører fra Norge og Europa innen emballasje, smakstilsetninger, produksjonsutstyr og tjenester.

Vi stiller tydelige krav til våre leverandører, og forventer at de jobber på samme ansvarlige

måte som oss.

3.2 Kartlegging interne forhold

Vi har kartlagt forholdene internt for å se om vi har risiko knyttet til arbeidsmiljø eller rettigheter.

Vi har sett på:

- HMS
- Arbeidstid og lønn
- Opplæring
- Varslingsrutiner

Resultatet viser lav risiko i egen virksomhet.

Vi har oppdatert personalhåndboken med tanke på bla. varslingsrutiner og etiske retningslinjer.

Vi har likevel noen forbedringsområder:

- Tydeligere dokumentasjon av ansvar
- Mer systematisk opplæring

3.3 Kartlegging forhold i verdikjede og hos samarbeidspartnere

Vi har vurdert våre 100 største leverandører, som dekker 65 % av innkjøpene våre.

Leverandørene ble delt i tre kategorier:

- Kategori 1: God kontroll – ingen videre oppfølging
- Kategori 2: Påbegynt arbeid – må følges opp
- Kategori 3: Lite informasjon – trenger oppfølging

Resultat:

- Kategori 1: 30 leverandører
- Kategori 2: 1 leverandør
- Kategori 3: 3 leverandører

De tre leverandørene i kategori 3 er innen transport og logistikk – en bransje med kjent høy risiko. Disse vil bli fulgt opp ytterligere i løpet av 2026 med fokus på åpenhetsloven.

3.4 Risikoområder - oppsummering og funn

Internt i selskapet

I Telemark Kildevann har vi gode rutiner og håndterer avvik løpende. Dette følges opp i ledelsen flere ganger i året.

Verdikjede og samarbeidspartnere

Vi ser et økende fokus på åpenhetsloven og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører generelt. Det er få som havner i kategori 3, noe vi ser som et positivt tegn på at loven har ønsket effekt.

De tre leverandørene i kategori 3 er innen transport og logistikk – en bransje med kjent høy risiko. Disse vil bli fulgt opp ytterligere i løpet av 2026 med fokus på åpenhetsloven.

4. Tiltak og videre arbeid

I denne delen presenterer vi hvilke tiltak som er iverksatt for å håndtere identifisert risiko, hvilke tiltak som planlegges fremover og hvordan vi jobber kontinuerlig med kravene i Åpenhetsloven.

4.1 Tiltak fra forrige rapportering

Leverandører, som ble klassifisert i kategori 3, i fjor, har Innkjøpsavdelingen hatt ytterligere dialog med og innhentet dokumentasjon på etterlevelse av åpenhetsloven, resultatet er tilfredsstillende.

4.2 Gjenoppretting eller utbedring

Vi jobber kontinuerlig med å forbedre rutiner og redusere risiko der den finnes

4.3 Planlagte tiltak og videre arbeid

Tiltak rettet mot interne forhold

Tiltak rettet mot interne forhold:

- Tydeligere struktur og dokumentasjon
- Økt opplæring
- Videreutvikling av rutiner

Tiltak rettet mot verdikjede og samarbeidspartnere

Tiltak rettet mot verdikjede og samarbeidspartnere:

- Tettere dialog med leverandører i risikokategorier
- Tydeligere krav i avtaler

Dersom leverandører ikke oppfyller kravene våre, vil vi stille krav om forbedring.

Målet er å sikre at vi ikke bidrar til negative forhold – verken direkte eller indirekte.

Videre arbeid

Gjennom arbeidet med ansvarlighet hos oss selv, våre leverandører og samarbeidspartnere har vi økt kompetansen internt og eksternt, når det gjelder risikoområder for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har erfart hvor viktig det er å stille tydelige krav og gå i dialog, for sikre at vi ikke direkte eller indirekte bidrar til negativ påvirkning.

A close-up photograph of a spider web, with the fine threads creating a complex, geometric pattern against a blurred green background. The web is illuminated, highlighting its intricate structure.

Redegjørelsen er utført i henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven).

Amesto Footprint er ansvarlig for redegjørelsens struktur og metode, mens det rapporterende selskapet står fullt ansvarlig for innholdet og utførelsen av aktsomhetsvurderingene.